



**PEJABAT KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL (PERKESO)**

Social Security Organization (PERKESO)

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Tingkat 19, Menara PERKESO, 281, Jalan Ampang, 50538 Kuala Lumpur

No. Tel : +603 4252 6170 / 03 4264 5479

No. Faks : +603 4256 4987

Talian Khidmat Pelanggan : 1 300 22 8000

Rujukan Kami : PERKESO.600-2/2/3 JLD.3(15)

Tarikh : 21 Julai 2026

YBHG. TAN SRI WAN AHMAD DAHLAN BIN HAJI ABDUL AZIZ

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam

Jabatan Perkhidmatan Awam

Aras 13, Blok C1, Kompleks C

Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan

62510 PUTRAJAYA

السَّلَامَةُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

YBhg. Tan Sri.

**PERLUASAN SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) ATAU
"LINDUNG 24 JAM" MULAI JUN 2026**

Dengan segala hormatnya perkara di atas serta surat kami PERKESO.600-2/2/3 JLD.3(12) bertarikh 12 Jun 2026 adalah dirujuk.

2. Sebagaimana YBhg. Tan Sri sedia maklum, Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 bagi perluasan perlindungan Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK) atau LINDUNG 24 Jam secara mandatori yang telah diluluskan di Dewan Rakyat dan Dewan Negara serta mula berkuatkuasa mulai 1 Jun 2026. Walau bagaimanapun selaras dengan keputusan Jemaah Menteri pada 8 Julai 2026, pelaksanaan skim tersebut adalah secara sukarela bagi pekerja tempatan manakala penyertaan pekerja asing kekal secara mandatori berkuatkuasa serta-merta.

3. Oleh itu, pekerja tempatan yang tidak memilih untuk menyertai skim ini, hendaklah melengkapkan Notis Pilihan Tidak Menyertai (*Option Out*) melalui Portal Lindung Faedah selewat-lewatnya pada 31 Ogos 2026 bagi membolehkan penyelarasan rekod dan potongan caruman PERKESO dilaksanakan.



Ketahui Dunia Keselamatan Sosial Anda
Muat turun aplikasi Prihatin PERKESO



"PERKESO ITU PRIHATIN, PRIHATIN ITU PERKESO"

**PERLUASAN SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) ATAU
"LINDUNG 24 JAM" MULAI JUN 2026**

4. Sehubungan dengan itu, kerjasama pihak YBhg. Tan Sri adalah dipohon untuk memaklumkan perkara ini kepada semua agensi Perkhidmatan Awam di peringkat Persekutuan, Negeri, Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan supaya tindakan yang sewajarnya dapat diambil berhubung pelaksanaan potongan caruman di bawah perluasan perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam. PERKESO juga bersedia untuk memberikan penerangan berkenaan perkara ini kepada pihak YBhg. Tan Sri sekiranya perlu.

5. Bersama ini disertakan Pekeliling Majikan Bilangan 2 Tahun 2026 berkaitan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4]: *Perluasan Perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam*, Warta Kerajaan Persekutuan P.U. (B) 196/2026 serta Soalan Lazim (FAQ) berkaitan ketetapan terkini pelaksanaan skim ini sebagai rujukan dan tindakan pihak YBhg. Tan Sri.

6. Sebarang pertanyaan lanjut, boleh berhubung dengan Cik Jazlina Binti Alias (Ketua Bahagian Caruman dan Penguatkuasaan) melalui emel jazlina.alias@perkeso.gov.my atau di talian 012-6045984.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"Pekerja MADANI Kesuma Bangsa"

Saya yang menjalankan amanah,

Salam Hormat


(DATO SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN AZIZ MOHAMMED)
Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL

**PERLUASAN SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) ATAU
"LINDUNG 24 JAM" MULAI JUN 2026**

s.k :

- i. **YBRS. HAJI NASRAN BIN OMAR**
Akauntan Negara Malaysia
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
- ii. **ENCIK AZIRRUAN BIN ARIFIN**
Timbalan Ketua Eksekutif
Operasi
Pertubuhan Keselamatan Sosial
- iii. **CIK JAZLINA BINTI ALIAS**
Ketua Bahagian Caruman dan Penguatkuasaan
Pertubuhan Keselamatan Sosial

"PERKESO Itu Prihatin, Prihatin Itu PERKESO"



**PEJABAT KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL (PERKESO)**

Social Security Organization (PERKESO)

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Tingkat 19, Menara PERKESO, 281, Jalan Ampang, 50538 Kuala Lumpur

No. Tel : +603 4252 6170 / 03 4264 5479

No. Faks : +603 4256 4987

Talian Khidmat Pelanggan : 1 300 22 8000

Rujukan Kami : PERKESO.600-2/2/3 JLD.3(12)

Tarikh : 12 Jun 2026

YBHG. TAN SRI WAN AHMAD DAHLAN BIN HAJI ABDUL AZIZ

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam

Jabatan Perkhidmatan Awam

Aras 13, Blok C1, Kompleks C

Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan

62510 PUTRAJAYA

السَّلَامَةُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

YBhg. Tan Sri,

**AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2026 : SKIM KEMALANGAN
BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) "LINDUNG 24 JAM"**

Dengan segala hormatnya perkara di atas adalah dirujuk.

2. Sebagaimana YBhg. Tan Sri sedia maklum, Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) akan melaksanakan Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK) atau LINDUNG 24 Jam yang menyediakan perlindungan 24 jam bagi kemalangan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan **berkuat kuasa mulai 1 Jun 2026**.

3. Perluasan skim ini dilaksanakan berdasarkan Rang Undang-Undang Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2025 yang telah diluluskan oleh Dewan Rakyat dan Dewan Negara masing-masing pada 2 Disember 2025 dan 18 Disember 2025. Pindaan ini seterusnya telah mendapat perkenan Yang di-Pertuan Agong pada 23 Februari 2026 dan diwartakan pada 5 Mac 2026 sebagai Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 [Akta A1788]. Dengan pelaksanaan pindaan ini, semua pencarum sedia ada di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4] diwajibkan untuk mencarum LINDUNG 24 Jam termasuk penjawat awam lantikan kontrak dan sementara.



Ketahui Dunia Keselamatan Sosial Anda
Muat turun aplikasi Prihatin PERKESO



"PERKESO ITU PRIHATIN, PRIHATIN ITU PERKESO"
www.perkeso.gov.my/prihatinapp

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2026 : SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) "LINDUNG 24 JAM"

4. Untuk makluman YBhg. Tan Sri, kadar caruman bagi skim ini adalah 0.75% (fasa pertama) dan ditanggung sepenuhnya oleh pekerja. Manakala bagi majikan, tiada tambahan caruman di bawah skim ini. Pelaksanaan kadar caruman pekerja bagi skim ini akan dibuat secara tiga (3) peringkat (Fasa Pertama : 0.75%, Fasa Kedua : 1.00% dan Fasa Ketiga : 1.25%) melalui pemberitahuan Warta Kerajaan Persekutuan P.U (B) 196/2026 iaitu Penetapan Tarikh Permulaan Kuat Kuasa.

Skim	Caruman Majikan	Caruman Pekerja
Skim Bencana Kerja	1.25%	-
Skim LINDUNG 24 Jam / SKBBK	-	0.75% (Fasa Pertama), 1.00% (Fasa Kedua) atau 1.25% (Fasa Ketiga)
Skim Keilatan	0.50%	0.50%

5. Pihak PERKESO juga telah mengadakan sesi taklimat perluasan skim ini kepada wakil Jabatan Perkhidmatan Awam pada 21 Mei 2026 dan sesi bersama pihak Jabatan Akauntan Negara Malaysia dan Bendahari Negeri pada 23 April 2026 dan 30 April 2026 mengenai skop perlindungan skim ini serta tatacara pemotongan caruman bagi semua penjawat awam lantikan kontrak dan sementara. Dalam hal ini, pihak PERKESO bersedia untuk memberikan penerangan kepada mana-mana pihak yang terlibat sekiranya terdapat keperluan untuk berbuat demikian.

6. Perhatian dan kerjasama pihak YBhg. Tan Sri agar dapat memaklumkan berkenaan pemotongan caruman perluasan skim ini kepada semua Perkhidmatan Awam di peringkat Persekutuan, Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan amatlah dihargai. Bersama ini juga disertakan

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2026 : SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) "LINDUNG 24 JAM"

Pekeliling Majikan Bilangan 2 Tahun 2026 (Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4] Perluasan Perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam, Warta Kerajaan Persekutuan P.U (B) 196/2026 dan Soalan-Soalan Lazim (FAQ) untuk rujukan pihak YBhg. Tan Sri.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"Pekerja MADANI Kesuma Bangsa"

Saya yang menjalankan amanah,

Salam Hormat


(DATO SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN AZIZ MOHAMMED)
Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL

s.k :

- i. **YBRS. HAJI NASRAN BIN OMAR**
Akauntan Negara Malaysia
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
- ii. **ENCIK AZIRRUAN BIN ARIFIN**
Timbalan Ketua Eksekutif
Operasi
Pertubuhan Keselamatan Sosial
- iii. **CIK JAZLINA BINTI ALIAS**
Ketua Bahagian Caruman dan Penguatkuasaan
Pertubuhan Keselamatan Sosial

"PERKESO Itu Prihatin, Prihatin Itu PERKESO"



PEKELILING MAJIKAN BILANGAN 2 TAHUN 2026

**AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA 1969 [AKTA 4]
PERLUASAN PERLINDUNGAN SKIM LINDUNG 24 JAM**

1. TUJUAN

Pekeliling ini bertujuan untuk memaklumkan dan memberi penjelasan kepada majikan mengenai pelaksanaan perluasan Skim LINDUNG 24 Jam atau Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK) daripada perspektif pendaftaran, caruman dan penguatkuasaan.

2. LATAR BELAKANG

- 2.1 Skim LINDUNG 24 Jam diperkenalkan bagi menyediakan perlindungan keselamatan sosial secara menyeluruh kepada pekerja melalui liputan 24 jam terhadap kemalangan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan, termasuk kemalangan jalan raya.
- 2.2 Kerajaan melalui PERKESO komited untuk memperkukuh jaringan keselamatan sosial pekerja dengan memastikan perlindungan berterusan tanpa mengira sama ada kemalangan tersebut berlaku semasa bekerja atau sebaliknya.
- 2.3 Peluasan ini dilaksana berdasarkan Rang Undang-Undang Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2025 yang telah diluluskan oleh Dewan Rakyat dan Dewan Negara masing-masing pada 2 Disember 2025 dan 18 Disember 2025.

- 2.4 Pindaan ini telah mendapat perkenan Yang di-Pertuan Agong pada 23 Februari 2026 dan diwartakan pada 5 Mac 2026 sebagai Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 [Akta A1788].

3. PENJELASAN KEPADA MAJIKAN

- 3.1 Semua pekerja yang diliputi di bawah Akta 4 / LINDUNG Pekerja, wajib didaftar dan dicarumkan di bawah Skim LINDUNG 24 Jam.
- 3.2 Semua pekerja yang diambil bekerja di bawah kontrak perkhidmatan atau perantisan hendaklah didaftarkan dan dicarum kepada PERKESO tertakluk kepada had siling gaji RM6,000 sebulan.
- 3.3 Tiada had umur dikenakan bagi perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam. Perlindungan berterusan selagi pekerja masih bekerja, termasuk selepas umur 60 tahun.

4. PENDAFTARAN PEKERJA

- 4.1 Pekerja sedia ada tidak perlu didaftarkan semula kerana pendaftaran adalah mengikut rekod semasa.
- 4.2 Bagi pekerja baharu yang memasuki pekerjaan selepas tarikh kuat kuasa Skim LINDUNG 24 Jam, majikan wajib membuat pendaftaran mengikut kaedah yang ditetapkan oleh PERKESO iaitu Portal ASSIST 2.0.
- 4.3 Bagi pekerja yang mempunyai lebih daripada satu majikan, pekerja hendaklah memilih satu majikan untuk caruman Skim LINDUNG 24 Jam melalui cara yang akan dimaklumkan oleh PERKESO kelak.

5. PEMBAYARAN CARUMAN SKIM LINDUNG 24 JAM

5.1 Dengan berkuatkuasanya perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam, majikan adalah dikehendaki untuk membuat bayaran caruman mengikut Kadar Caruman sebagaimana yang ditetapkan dalam **Lampiran 1** dan **Lampiran 2** (Jadual Ketiga), yang merangkumi syer majikan dan syer pekerja seperti berikut :

a) **Caruman Kategori Pertama** (Skim Bencana Kerja, Skim Keilatan dan Skim LINDUNG 24 Jam / SKBBK) :

Bagi pekerja yang mula memasuki skim PERKESO atau pertama kali dicarum di bawah umur 55 tahun; dan

b) **Caruman Kategori Kedua** (Skim Bencana Kerja dan Skim LINDUNG 24 Jam / SKBBK) :

Bagi pekerja yang telah mencapai 55 tahun ketika mula-mula memasuki skim PERKESO atau pekerja yang telah mencapai umur 60 tahun dan masih bekerja.

5.2 Kadar caruman bagi Skim LINDUNG 24 Jam / SKBBK adalah **0.75%** dan **ditanggung sepenuhnya oleh pekerja.**

Skim	Majikan	Pekerja
Skim Bencana Kerja	1.25%	–
Skim LINDUNG 24 Jam / SKBBK	–	0.75%
Skim Keilatan	0.50%	0.50%

5.3 Pelaksanaan kadar caruman pekerja bagi Skim LINDUNG 24 Jam / SKBBK akan dibuat secara berperingkat, seperti berikut:

Fasa Pertama : 0.75%
Fasa Kedua : 1.00%
Fasa Ketiga : 1.25%

Pelaksanaan fasa-fasa ini adalah tertakluk kepada ketetapan serta tarikh kuat kuasa yang ditentukan oleh PERKESO dari semasa ke semasa.

- 5.4 Pihak majikan dan pekerja adalah dinasihatkan untuk mengambil maklum perkara ini serta memastikan pematuhan sepenuhnya terhadap peruntukan undang-undang PERKESO.
- 5.5 Pembayaran caruman boleh dibuat oleh majikan secara dalam talian melalui kemudahan *FPX* atau perbankan Internet mulai bulan carum Jun 2026.
- 5.6 Tarikh akhir pembayaran caruman bagi setiap bulan carum adalah sepertimana sedia ada iaitu sebelum atau pada 15 haribulan bulan berikutnya.
- 5.7 Majikan hendaklah memastikan potongan caruman bagi syer majikan dan syer pekerja direkodkan dalam slip gaji serta diberikan kepada pekerja.
- 5.8 Majikan hendaklah membuat potongan caruman Skim LINDUNG 24 Jam daripada gaji pekerja dan membayarnya kepada PERKESO setiap bulan bagi memastikan perlindungan pekerja tidak terjejas.
- 5.9 PERKESO berhak menuntut tunggakan caruman yang tidak dibayar serta mengenakan faedah caruman lewat bayar (FCLB), termasuk bagi tempoh pekerja telah diberhentikan sekiranya majikan gagal membuat potongan yang diwajibkan semasa tempoh perkhidmatan.
- 5.10 Kegagalan majikan untuk mematuhi peruntukan ini merupakan suatu kesalahan di bawah undang-undang. Tindakan undang-undang boleh diambil terhadap majikan, termasuk denda atau hukuman lain sebagaimana yang diperuntukkan di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4].

6. TARIKH KUATKUASA PELAKSANAAN

Pekeliling Majikan ini berkuatkuasa mulai **1 Jun 2026**.

7. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan lanjut sila hubungi Pegawai Khidmat Pelanggan PERKESO melalui e-mel perkeso@perkeso.gov.my atau di talian 1-300-22-8000.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"Pekerja Kesuma Bangsa"


(DATO SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN AZIZ MOHAMMED)
Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL

Tarikh: 28 April 2026

"PERKESO itu Prihatin, Prihatin itu PERKESO"

LAMPIRAN 1

JADUAL KETIGA : AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA 1969 (AKTA 4)
CARUMAN KATEGORI PERTAMA
FASA PERTAMA: BAHAGIAN I

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN		CARUMAN PEKERJA		JUMLAH
		KEILATAN	BENCANA KERJA	KEILATAN	BUKAN BENCANA KERJA	
1.	Gaji hingga RM30	10 sen	30 sen	10 sen	20 sen	70 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	20 sen	50 sen	20 sen	30 sen	RM1.20
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	30 sen	80 sen	30 sen	50 sen	RM1.90
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	40 sen	RM1.10	40 sen	65 sen	RM2.55
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	60 sen	RM1.50	60 sen	90 sen	RM3.60
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	85 sen	RM2.10	85 sen	RM1.25	RM5.05
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM1.25	RM3.10	RM1.25	RM1.85	RM7.45
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM1.75	RM4.40	RM1.75	RM2.65	RM10.55
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM2.25	RM5.60	RM2.25	RM3.35	RM13.45
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM2.75	RM6.90	RM2.75	RM4.15	RM16.55
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM3.25	RM8.10	RM3.25	RM4.85	RM19.45
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM3.75	RM9.40	RM3.75	RM5.65	RM22.55

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN		CARUMAN PEKERJA		JUMLAH
		KEILATAN	BENCANA KERJA	KEILATAN	BUKAN BENCANA KERJA	
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM4.25	RM10.60	RM4.25	RM6.35	RM25.45
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM4.75	RM11.90	RM4.75	RM7.15	RM28.55
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM5.25	RM13.10	RM5.25	RM7.85	RM31.45
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM5.75	RM14.40	RM5.75	RM8.65	RM34.55
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM6.25	RM15.60	RM6.25	RM9.35	RM37.45
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM6.75	RM16.90	RM6.75	RM10.15	RM40.55
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM7.25	RM18.10	RM7.25	RM10.85	RM43.45
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM7.75	RM19.40	RM7.75	RM11.65	RM46.55
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM8.25	RM20.60	RM8.25	RM12.35	RM49.45
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM8.75	RM21.90	RM8.75	RM13.15	RM52.55
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM9.25	RM23.10	RM9.25	RM13.85	RM55.45
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM9.75	RM24.40	RM9.75	RM14.65	RM58.55
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM10.25	RM25.60	RM10.25	RM15.35	RM61.45

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN		CARUMAN PEKERJA		JUMLAH
		KEILATAN	BENCANA KERJA	KEILATAN	BUKAN BENCANA KERJA	
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM10.75	RM26.90	RM10.75	RM16.15	RM64.55
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM11.25	RM28.10	RM11.25	RM16.85	RM67.45
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM11.75	RM29.40	RM11.75	RM17.65	RM70.55
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM12.25	RM30.60	RM12.25	RM18.35	RM73.45
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM12.75	RM31.90	RM12.75	RM19.15	RM76.55
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM13.25	RM33.10	RM13.25	RM19.85	RM79.45
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM13.75	RM34.40	RM13.75	RM20.65	RM82.55
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM14.25	RM35.60	RM14.25	RM21.35	RM85.45
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM14.75	RM36.90	RM14.75	RM22.15	RM88.55
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM15.25	RM38.10	RM15.25	RM22.85	RM91.45
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM15.75	RM39.40	RM15.75	RM23.65	RM94.55
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM16.25	RM40.60	RM16.25	RM24.35	RM97.45
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM16.75	RM41.90	RM16.75	RM25.15	RM100.55

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN		CARUMAN PEKERJA		JUMLAH
		KEILATAN	BENCANA KERJA	KEILATAN	BUKAN BENCANA KERJA	
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM17.25	RM43.10	RM17.25	RM25.85	RM103.45
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM17.75	RM44.40	RM17.75	RM26.65	RM106.55
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM18.25	RM45.60	RM18.25	RM27.35	RM109.45
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM18.75	RM46.90	RM18.75	RM28.15	RM112.55
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM19.25	RM48.10	RM19.25	RM28.85	RM115.45
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM19.75	RM49.40	RM19.75	RM29.65	RM118.55
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM20.25	RM50.60	RM20.25	RM30.35	RM121.45
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM20.75	RM51.90	RM20.75	RM31.15	RM124.55
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM21.25	RM53.10	RM21.25	RM31.85	RM127.45
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM21.75	RM54.40	RM21.75	RM32.65	RM130.55
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM22.25	RM55.60	RM22.25	RM33.35	RM133.45
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM22.75	RM56.90	RM22.75	RM34.15	RM136.55
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM23.25	RM58.10	RM23.25	RM34.85	RM139.45

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN		CARUMAN PEKERJA		JUMLAH
		KEILATAN	BENCANA KERJA	KEILATAN	BUKAN BENCANA KERJA	
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM23.75	RM59.40	RM23.75	RM35.65	RM142.55
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM24.25	RM60.60	RM24.25	RM36.35	RM145.45
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM24.75	RM61.90	RM24.75	RM37.15	RM148.55
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM25.25	RM63.10	RM25.25	RM37.85	RM151.45
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM25.75	RM64.40	RM25.75	RM38.65	RM154.55
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM26.25	RM65.60	RM26.25	RM39.35	RM157.45
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM26.75	RM66.90	RM26.75	RM40.15	RM160.55
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM27.25	RM40.85	RM163.45
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM27.75	RM69.40	RM27.75	RM41.65	RM166.55
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM28.25	RM70.60	RM28.25	RM42.35	RM169.45
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM28.75	RM71.90	RM28.75	RM43.15	RM172.55
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM29.25	RM73.10	RM29.25	RM43.85	RM175.45
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM178.55
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM178.55

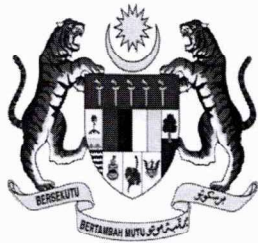
JADUAL KETIGA : AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA 1969 (AKTA 4)
CARUMAN KATEGORI KEDUA
FASA PERTAMA: BAHAGIAN IV

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN	CARUMAN PEKERJA	JUMLAH
		BENCANA KERJA	BUKAN BENCANA KERJA	
1.	Gaji hingga RM30	30 sen	20 sen	50 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	50 sen	30 sen	80 sen
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	80 sen	50 sen	RM1.30
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	RM1.10	65 sen	RM1.75
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	RM1.50	90 sen	RM2.40
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	RM2.10	RM1.25	RM3.35
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM3.10	RM1.85	RM4.95
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM4.40	RM2.65	RM7.05
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM5.60	RM3.35	RM8.95
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM6.90	RM4.15	RM11.05
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM8.10	RM4.85	RM12.95
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM9.40	RM5.65	RM15.05
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM10.60	RM6.35	RM16.95
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM11.90	RM7.15	RM19.05
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM13.10	RM7.85	RM20.95

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN	CARUMAN PEKERJA	JUMLAH
		BENCANA KERJA	BUKAN BENCANA KERJA	
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM14.40	RM8.65	RM23.05
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM15.60	RM9.35	RM24.95
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM16.90	RM10.15	RM27.05
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM18.10	RM10.85	RM28.95
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM19.40	RM11.65	RM31.05
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM20.60	RM12.35	RM32.95
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM21.90	RM13.15	RM35.05
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM23.10	RM13.85	RM36.95
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM24.40	RM14.65	RM39.05
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM25.60	RM15.35	RM40.95
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM26.90	RM16.15	RM43.05
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM28.10	RM16.85	RM44.95
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM29.40	RM17.65	RM47.05
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM30.60	RM18.35	RM48.95
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM31.90	RM19.15	RM51.05
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM33.10	RM19.85	RM52.95

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN	CARUMAN PEKERJA	JUMLAH
		BENCANA KERJA	BUKAN BENCANA KERJA	
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM34.40	RM20.65	RM55.05
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM35.60	RM21.35	RM56.95
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM36.90	RM22.15	RM59.05
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM38.10	RM22.85	RM60.95
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM39.40	RM23.65	RM63.05
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM40.60	RM24.35	RM64.95
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM41.90	RM25.15	RM67.05
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM43.10	RM25.85	RM68.95
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM44.40	RM26.65	RM71.05
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM45.60	RM27.35	RM72.95
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM46.90	RM28.15	RM75.05
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM48.10	RM28.85	RM76.95
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM49.40	RM29.65	RM79.05
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM50.60	RM30.35	RM80.95
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM51.90	RM31.15	RM83.05
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM53.10	RM31.85	RM84.95
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM54.40	RM32.65	RM87.05

BIL.	GAJI BULANAN	CARUMAN MAJIKAN	CARUMAN PEKERJA	JUMLAH
		BENCANA KERJA	BUKAN BENCANA KERJA	
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM55.60	RM33.35	RM88.95
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM56.90	RM34.15	RM91.05
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM58.10	RM34.85	RM92.95
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM59.40	RM35.65	RM95.05
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM60.60	RM36.35	RM96.95
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM61.90	RM37.15	RM99.05
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM63.10	RM37.85	RM100.95
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM64.40	RM38.65	RM103.05
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM65.60	RM39.35	RM104.95
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM66.90	RM40.15	RM107.05
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM68.10	RM40.85	RM108.95
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM69.40	RM41.65	RM111.05
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM70.60	RM42.35	RM112.95
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM71.90	RM43.15	RM115.05
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM73.10	RM43.85	RM116.95
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM74.40	RM44.65	RM119.05
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM74.40	RM44.65	RM119.05



29 Mei 2026
29 May 2026
P.U. (B) 196

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

PENETAPAN TARIKH PERMULAAN KUAT KUASA

APPOINTMENT OF DATE OF COMING INTO OPERATION

DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2026

PENETAPAN TARIKH PERMULAAN KUAT KUASA

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh subseksyen 1(2) Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 [*Akta A1788*], Menteri menetapkan—

- (a) 1 Jun 2026 sebagai tarikh Akta itu mula berkuat kuasa;
- (b) 1 Jun 2026 hingga 31 Mei 2028 sebagai tarikh yang tempoh kuat kuasa pemakaian “Fasa Pertama” mula berkuat kuasa;
- (c) 1 Jun 2028 hingga 31 Mei 2031 sebagai tarikh yang tempoh kuat kuasa pemakaian “Fasa Kedua” mula berkuat kuasa; dan
- (d) 1 Jun 2031 dan seterusnya sebagai tarikh yang tempoh kuat kuasa pemakaian “Fasa Ketiga” mula berkuat kuasa.

Bertarikh 25 Mei 2026

[KSM.PUU(S)600-1/2/11/2 JLD.2(5); PN(U2)3424/JLD.2]

DATO' SRI RAMANAN RAMAKRISHNAN
Menteri Sumber Manusia

EMPLOYEES' SOCIAL SECURITY (AMENDMENT) ACT 2026

APPOINTMENT OF DATE OF COMING INTO OPERATION

IN exercise of the powers conferred by subsection 1(2) of the Employees' Social Security (Amendment) Act 2026 [*Act A1788*], the Minister appoints—

- (a) 1 June 2026 as the date on which the Act comes into operation;
- (b) 1 June 2026 to 31 May 2028 as the dates on which the effective period of application of the “First Phase” comes into operation;
- (c) 1 June 2028 to 31 May 2031 as the dates on which the effective period of application of the “Second Phase” comes into operation; and
- (d) 1 June 2031 and onwards as the dates on which the effective period of application of the “Third Phase” comes into operation.

Dated 25 May 2026

[KSM.PUU(S)600-1/2/11/2 JLD.2(5); PN(U2)3424/JLD.2]

DATO' SRI RAMANAN RAMAKRISHNAN
Minister of Human Resources



SOALAN-SOALAN LAZIM (FAQ)

PERLUASAN PERLINDUNGAN KESELAMATAN SOSIAL DI BAWAH SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA / LINDUNG 24 JAM

1. Apakah itu Skim LINDUNG 24 Jam?

Skim LINDUNG 24 Jam adalah merupakan Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK) yang memberi perlindungan 24 jam kepada pekerja yang layak semasa tempoh penggajian, termasuk perlindungan bagi kemalangan yang berlaku di luar waktu kerja yang tidak berkait langsung dengan penggajian ataupun pekerjaan.

2. Siapakah yang layak dilindungi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam?

Semua pekerja tempatan dan asing yang diliputi di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4] adalah layak untuk dilindungi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam.

3. Adakah Skim LINDUNG 24 Jam dilaksanakan secara mandatori atau sukarela?

Skim LINDUNG 24 Jam dilaksanakan secara **MANDATORI** bagi pekerja asing dan secara **SUKARELA** bagi pekerja tempatan berkuat kuasa pada **8 Julai 2026**.

4. Berapakah had umur liputan Skim LINDUNG 24 Jam?

Tiada had umur liputan Skim LINDUNG 24 Jam selagi pekerja tersebut berstatus pekerja bermajikan.

5. Apakah tindakan yang perlu diambil oleh pekerja tempatan untuk pengisytiharan sama ada ingin mendapatkan perlindungan di bawah Skim LINDUNG 24 Jam atau sebaliknya?

Tindakan hanya perlu dibuat bagi Pekerja tempatan yang memilih untuk tidak menyertai Skim ini melalui Portal Lindung Faedah, Sistem 1Best (sekiranya melalui kaunter pejabat PERKESO) atau menghantar Notis Pelepasan Liabiliti Skim Lindung 24 Jam (sekiranya sistem tidak dapat digunakan / *offline*).

6. Adakah pekerja yang telah memilih Skim LINDUNG 24 Jam boleh memilih untuk tidak mencarum di masa hadapan?

Tidak. Pekerja yang ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam dan majikan yang dipilih adalah dikategorikan sebagai '*sekali layak terus layak*' dan hendaklah berterusan mencarum di bawah Skim LINDUNG 24 Jam agar perlindungan secara berterusan tersedia kepada pekerja berkenaan.

7. Adakah pekerja yang mempunyai lebih daripada satu majikan dan telah membuat pemilihan SEBELUM ATAU PADA 8 JULAI 2026 untuk pemotongan caruman Skim LINDUNG 24 Jam akan dianggap secara automatik menyertai skim ini?

Tidak. Tindakan hanya perlu dibuat bagi pekerja tempatan yang memilih untuk tidak menyertai Skim ini. Sekiranya tiada pemilihan tidak menyertai dibuat sehingga tempoh 31 Ogos 2026, pekerja adalah diaktifkan secara automatik sebagai menyertai Skim Lindung 24 Jam.

8. Apakah status caruman bulan Jun 2026 yang telah dibuat bayaran dan adakah bayaran balik caruman boleh dituntut?

Semua caruman bulan Jun 2026 adalah MANDATORI mengikut undang-undang sebelum keputusan Kabinet bertarikh 8 Julai 2026 dan tidak boleh dibuat tuntutan bayaran balik caruman selaras dengan kelulusan pindaan Akta bagi Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 yang telah diluluskan oleh Parlimen dan berkuatkuasa mulai 1 Jun 2026 di mana semua pekerja dilindungi secara mandatori.

9. Apakah status caruman bulan Jun 2026 yang belum dibuat bayaran Skim LINDUNG 24 Jam sekiranya pekerja memilih untuk tidak menyertai?

Semua caruman bulan Jun 2026 adalah MANDATORI dan majikan bertanggungjawab untuk membuat pemotongan gaji pekerja bagi tunggakan caruman berdasarkan jadual caruman LINDUNG 24 Jam.

10. Sekiranya pemilihan majikan (lebih daripada satu majikan) telah dibuat sebelum atau pada 8 Julai 2026 dan ingin untuk menyertai skim ini, adakah pekerja boleh menukar pilihan majikan di Portal Lindung Faedah?

Tidak. Kecuali berdasarkan syarat yang telah ditetapkan .

11. Bagaimana jika seseorang pekerja ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam yang mempunyai lebih daripada satu majikan?

Bagi pekerja yang mempunyai lebih daripada satu majikan, pekerja hendaklah memilih satu majikan sahaja untuk caruman Skim LINDUNG 24 Jam melalui Portal Lindung Faedah sekiranya pemilihan majikan belum dibuat sebelum atau pada 8 Julai 2026.

Namun, sekiranya pekerja tidak membuat pilihan majikan yang akan membuat potongan caruman Skim LINDUNG 24 Jam, PERKESO akan melaksanakan

mekanisme automatik bagi menetapkan majikan yang akan membuat potongan caruman Skim LINDUNG 24 Jam berdasarkan kriteria yang ditetapkan.

- 12. Apakah syarat yang membolehkan pekerja membuat pertukaran majikan untuk pemotongan caruman Skim LINDUNG 24 Jam sekiranya mempunyai lebih daripada satu majikan?**

Syarat pertukaran majikan adalah seperti berikut :

- i. Berhenti dari majikan yang dipilih.
- ii. Majikan tidak beroperasi (tutup perniagaan).
- iii. Tiada gaji dalam tempoh tertentu (dorman sementara).
- iv. Majikan dengan gaji yang lebih tinggi.

- 13. Jika seseorang pekerja yang menyertai Skim LINDUNG 24 Jam mempunyai dua pekerjaan dengan dua majikan yang berbeza, adakah perlindungan beliau akan bertindih?**

Tidak. Perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam bagi pekerja tersebut tidak bertindih. Hanya satu majikan sahaja yang layak membuat potongan caruman SKBBK, berdasarkan pilihan majikan yang ditetapkan oleh pekerja.

- 14. Adakah pekerja asing perlu membuat pemilihan perlindungan sekiranya bekerja di bawah satu majikan sahaja?**

Tidak. Pekerja asing adalah mandatori untuk mencarum di bawah Skim Lindung 24 Jam.

- 15. Adakah pekerja asing perlu membuat pemilihan perlindungan sekiranya bekerja melebihi satu majikan?**

Tidak. Pekerja asing tidak perlu membuat pemilihan perlindungan dan sekiranya pemilihan majikan TELAH DIBUAT sebelum atau pada 8 Julai 2026, pekerja asing juga tidak perlu membuat pemilihan majikan. Sekiranya, pemilihan majikan BELUM DIBUAT sebelum atau pada 8 Julai 2026, pekerja asing hanya perlu membuat pemilihan majikan sahaja melalui kaunter pejabat PERKESO berhampiran.

- 16. Sekiranya pekerja mempunyai lebih daripada satu majikan dan telah membuat pemilihan sebelum atau pada 8 Julai 2026, adakah pekerja boleh membuat tuntutan bayaran balik caruman bagi majikan yang tidak dipilih, sekiranya ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam?**

Ya, potongan caruman akan hanya dibuat bagi satu majikan sahaja.

- 17. Bilakah berakhir tempoh pemilihan perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam?**

Pemilihan untuk **TIDAK MENYERTAI** oleh pekerja boleh dibuat mulai 13 Julai sehingga 31 Ogos 2026 di Portal LINDUNG Faedah.

- 18. Adakah pekerja dan majikan akan menerima notifikasi sekiranya pemilihan tidak sertai perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam telah dibuat?**

Ya. Notifikasi akan diberikan kepada majikan.

- 19. Adakah tunggakan caruman perlu dibayar sekiranya caruman bulan Jun 2026 tidak termasuk amaun caruman Skim LINDUNG 24 Jam dan pekerja ingin menyertai perlindungan?**

Ya. Majikan bertanggungjawab untuk membuat pemotongan gaji pekerja bagi amaun tunggakan caruman bulan Jun 2026 berdasarkan jadual caruman LINDUNG 24 Jam.

20. Bilakah tempoh bulan carum bermula sekiranya pekerja ingin menyertai perlindungan LINDUNG 24 Jam?

Bagi pekerja sedia ada, majikan bertanggungjawab untuk membuat pemotongan gaji pekerja termasuk amaun caruman LINDUNG 24 Jam mulai bulan carum Jun 2026 agar perlindungan secara berterusan tersedia kepada pekerja.

Manakala bagi pekerja baharu, bulan carum adalah bermula daripada bulan ingin menyertai perlindungan adalah selama 30 hari daripada tarikh pendaftaran pekerja.

21. Apakah status pekerja setelah tempoh membuat pemilihan tamat pada 31 Ogos 2026?

Bagi pekerja tempatan yang tidak mengisi deklarasi atau perakuan melepaskan liabiliti, pekerja tersebut secara automatik dianggap menyertai Skim LINDUNG 24 jam selaras dengan Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 yang diluluskan oleh Parlimen dan berkuatkuasa mulai 1 Jun 2026 di mana semua pekerja dilindungi secara mandatori.

22. Adakah majikan perlu mendaftarkan pekerja mereka untuk perlindungan sekiranya ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam?

Bagi pekerja tempatan sedia ada yang ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam dan pekerja asing, majikan tidak perlu membuat pendaftaran semula di bawah Skim LINDUNG 24 Jam kerana pekerja ini telah ada dalam pangkalan data PERKESO di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4).

23. Bagaimana dengan pekerja tempatan baharu didaftarkan?

Semua pekerja tempatan baharu yang digaji, majikan perlu mendaftarkan pekerja tersebut dan perlu membuat pilihan sekiranya memilih untuk tidak menyertai perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam oleh pekerja melalui Portal Lindung Faedah selama 30 hari daripada tarikh pendaftaran pekerja.

24. Siapa yang bertanggungjawab membayar caruman dan berapakah kadar caruman Skim LINDUNG 24 Jam?

Caruman Skim LINDUNG 24 Jam ditanggung sepenuhnya oleh pekerja itu sendiri.

Kadar caruman adalah berdasarkan fasa pelaksanaan seperti berikut :

- i. 0.75 peratus untuk Fasa Pertama (1 Jun 2026 hingga 31 Mei 2028).
- ii. 1.00 peratus untuk Fasa Kedua (1 Jun 2028 hingga 31 Mei 2031).
- iii. 1.25 peratus untuk Fasa Ketiga (mulai 1 Jun 2031).

Daripada gaji bulanan tertakluk kepada had siling gaji RM6,000 pada ketika ini. Pelaksanaan kadar caruman secara berperingkat ini adalah tertakluk kepada ketetapan dan tarikh kuat kuasanya. Kadar caruman Skim LINDUNG 24 Jam boleh dirujuk di Jadual Ketiga, Kadar Caruman, Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026 [Akta A1788].

25. Apakah takrif gaji Skim LINDUNG 24 Jam?

Takrif gaji adalah sama seperti Seksyen 2(24) Akta 4 yang merujuk kepada semua saraan yang kena dibayar kepada pekerja termasuk apa-apa bayaran berkenaan dengan cuti, kelepasan, lebih masa dan kerja tambahan pada hari kelepasan kecuali :

- i. Caruman statutori contohnya Kumpulan Wang Pencen, Kumpulan Wang Simpanan atau caruman di bawah Akta 4;

- ii. Elaun perjalanan atau nilai konsesi perjalanan;
- iii. Bayaran belanja khas pekerja yang dilakukan hasil daripada pekerjaannya;
- iv. Ganjaran berhenti kerja atau bersara;
- v. Bonus tahunan; atau apa-apa saraan lain yang ditetapkan oleh YB Menteri Sumber Manusia melalui peraturan-peraturan.

26. Adakah majikan turut menyumbang caruman Skim LINDUNG 24 Jam?

Tidak. Majikan tidak menyumbang caruman bagi Skim LINDUNG 24 Jam kerana caruman ini ditanggung sepenuhnya oleh pekerja.

27. Mengapakah majikan tiada sumbangan untuk Skim LINDUNG 24 Jam?

Majikan telah menyumbang caruman bagi perlindungan di bawah Skim Bencana Pekerjaan sebanyak 1.25% yang melindungi pekerja terhadap kemalangan berkaitan pekerjaan termasuklah kemalangan pergi dan balik kerja (*commuting accident*). Perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam merupakan perlindungan kepada pekerja bagi kemalangan bersifat peribadi yang tidak berkaitan dengan penggajian.

28. Berapakah jumlah kadar caruman syer majikan dan pekerja yang perlu dibayar kepada PERKESO sekiranya menyertai Skim LINDUNG 24 Jam?

Dengan pelaksanaan Skim LINDUNG 24 Jam, jumlah kadar caruman yang perlu dibayar oleh majikan dan pekerja adalah seperti berikut :

Syer	Skim Bencana Pekerjaan	Skim LINDUNG 24 Jam	Skim Keilatan	Jumlah
Majikan	1.25%	-	0.5%	1.75%
Pekerja	-	0.75%	0.5%	1.25%

29. Apakah tanggungjawab majikan bagi caruman Skim LINDUNG 24 Jam?

Majikan bertanggungjawab membuat potongan caruman Skim LINDUNG 24 Jam daripada gaji pekerja dan membayarnya kepada PERKESO setiap bulan bagi pekerja tempatan yang ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam dan semua pekerja asing.

30. Bagaimanakah caruman Skim LINDUNG 24 Jam dibayar kepada PERKESO?

Caruman Skim LINDUNG 24 Jam dibayar oleh majikan bagi pihak pekerja sebagaimana potongan caruman PERKESO sedia ada. Caruman akan dipotong daripada gaji pekerja mengikut jadual caruman yang ditetapkan oleh PERKESO, dan majikan akan membayar caruman tersebut kepada PERKESO selagi pekerja masih bekerja dengan majikan berkenaan.

31. Bagaimanakah bayaran caruman boleh dibuat kepada PERKESO?

Pembayaran caruman PERKESO boleh dibuat melalui saluran-saluran berikut :

- i. Portal ASSIST 2.0 (Bayaran secara *FPX*).
- ii. *Direct Debit Authorisation (DDA)*.
- iii. Pembayaran di kaunter Bank (majikan perlu membawa cetakan *ACR* semasa hadir di kaunter bank yang dilantik sahaja).

Panel Bank yang dilantik :

- a. Maybank
- b. RHB Bank (Tunai sahaja)
- c. Public Bank
- iv. Perbankan Internet

32. **Adakah majikan diberikan tempoh penangguhan (*grace period*) untuk caruman Skim LINDUNG 24 Jam ini?**

PERKESO akan memberikan **tempoh penangguhan (*grace period*) selama enam (6) bulan** kepada majikan selepas Skim LINDUNG 24 Jam dikuatkuasakan. Dalam tempoh penangguhan ini, majikan adalah dikecualikan daripada sebarang penalti atau tindakan undang-undang berkaitan ketidakpatuhan terhadap caruman Skim LINDUNG 24 Jam. Walau bagaimanapun, **ketidakpatuhan lain** di bawah peruntukan undang-undang yang berkuat kuasa adalah masih terpakai.

33. **Adakah pekerja kontrak atau sambilan layak untuk dilindungi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam?**

Ya. Pekerja kontrak atau sambilan layak dicarumkan sekiranya ingin menyertai Skim LINDUNG 24 Jam.

34. **Adakah pekerja yang bekerja sendiri layak untuk dilindungi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam?**

Tidak. Pekerja yang bekerja sendiri tidak dilindungi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam. Golongan bekerja sendiri mempunyai skim perlindungan berasingan dan perlu membuat pendaftaran dan mencarum di bawah Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri (Akta 789).

35. **Bagaimanakah cara untuk pekerja membuat semakan status caruman?**

Pekerja boleh membuat semakan status caruman PERKESO melalui Portal PRIHATIN <https://prihatin.perkeso.gov.my/> atau Aplikasi PRIHATIN.

36. **Bagaimana jika majikan tidak membuat potongan caruman bagi pihak pekerja yang menyertai Skim LINDUNG 24 Jam?**

Pekerja boleh membuat aduan kepada PERKESO untuk siasatan lanjut.

- 37. Adakah tindakan penguatkuasaan akan diambil ke atas majikan sekiranya pekerja tempatan yang menyertai Skim LINDUNG 24 Jam dan pekerja asing tidak membuat potongan caruman bagi pihak pekerja?**

Ya. Tindakan penyiasatan dan penguatkuasaan akan diambil seperti kuasa memeriksa dan menggeledah premis majikan, pemeriksaan mana-mana orang yang berkaitan.

- 38. Adakah penalti dikenakan kepada majikan sekiranya pekerja tempatan yang menyertai Skim LINDUNG 24 Jam dan pekerja asing tidak membuat potongan caruman?**

Ya. Jika disabitkan kesalahan, majikan boleh dikenakan pemenjaraan selama tempoh sehingga dua tahun, atau denda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit, atau kedua-duanya sekali.

- 39. Apakah jenis kemalangan yang diliputi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam?**

Kemalangan yang diliputi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam adalah kemalangan yang tidak terbit daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaan atau tidak berkait secara langsung dengan penggajiannya. Kemalangan itu hendaklah berlaku dalam Malaysia di luar waktu bekerja termasuk kemalangan dalam perjalanan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.

Contoh kemalangan yang dilindungi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam adalah kemalangan di rumah, kemalangan semasa perjalanan yang tidak berkaitan pekerjaannya, kemalangan semasa aktiviti peribadi dan lain-lain kemalangan yang tidak berkaitan pekerjaannya dalam perusahaan yang tertakluk di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4).

40. Apakah manfaat atau faedah yang disediakan di bawah Skim LINDUNG 24 Jam?

Faedah yang diperuntukkan di bawah Skim LINDUNG 24 Jam adalah merupakan suatu bentuk penggantian pendapatan bagi pekerja yang mengalami kemalangan dan hilang upaya untuk menjana pendapatan. Manakala ianya merupakan suatu bentuk kesinambungan pendapatan bagi orang tanggungan yang kehilangan atau kematian pekerja yang menjadi sumber janaan pendapatan keluarga. Faedah-faedah adalah seperti berikut :

i. Faedah Perubatan

Pekerja yang mengalami kemalangan di bawah Skim LINDUNG 24 Jam boleh mendapat rawatan perubatan secara percuma di klinik panel PERKESO atau klinik / hospital Kerajaan sehingga pulih sepenuhnya.

Bagi kecederaan parah, rawatan mestilah diperolehi dari hospital Kerajaan dan pekerja akan diberi rawatan di wad kelas dua. Rawatan pakar akan diberi jika perlu.

Bayaran Ganti Belanja, caj rawatan yang diperolehi dari klinik bukan panel PERKESO atau hospital swasta, majikan atau pekerja boleh mengemukakan permohonan tuntutan bayaran ganti belanja dan tertakluk kepada kadar yang telah ditetapkan oleh Pertubuhan atau mengikut Akta Fi 1951, iaitu pada kadar yang sama dikenakan di hospital Kerajaan.

ii. Faedah Hilang Upaya Sementara

Faedah Hilang Upaya Sementara dibayar kepada pekerja sepanjang tempoh cuti sakitnya yang diperakui oleh doktor yang merawatnya dan bagi tempoh tidak kurang daripada 4 hari termasuk hari kemalangan. Faedah ini juga akan dibayar kepada pekerja berkenaan jika hadir bekerja dan dibayar gaji.

iii. **Faedah Hilang Upaya Kekal**

Faedah Hilang Upaya Kekal adalah dibayar kepada pencarum yang mengalami hilang upaya berkekalan akibat daripada kecederaan yang dituntut. Taksiran kadar hilang upaya adalah ditentukan oleh Jemaah Doktor dan kadar bayaran akan ditetapkan berdasarkan taksiran hilang upaya, kadar gaji dan umur pencarum. Kaedah bayaran dan penetapan syarat bayaran yang dibuat adalah sama seperti yang ditetapkan melalui Skim Lindung Pekerja bagi bencana pekerjaan.

iv. **Elaun Layanan Sentiasa**

Pekerja yang menerima taksiran hilang upaya langsung yang kekal dan tidak berdaya dengan teruknya hingga sentiasa memerlukan layanan seseorang lain, layak menerima elaun ini dengan pengesyoran Jemaah Doktor atau Jemaah Doktor Khas atau Jemaah Doktor Rayuan.

Jumlah Elaun Layanan Sentiasa adalah ditetapkan sebanyak RM500 sebulan.

v. **Kemudahan Pemulihan Jasmani / Vokasional termasuk :**

- Fisioterapi
- Terapi pekerjaan
- Bekalan prostetik, ortotik, implan dan lain-lain alat
- Bekalan ortopedik seperti kerusi roda, tongkat, alat pendengaran, cermin mata, kasut khas dan lain-lain
- **Pemulihan vokasional dan *return to work* termasuk :** Latihan dalam bidang seperti elektrik, jahitan, membaiki radio/ TV, menaip dan lain-lain.

Kemudahan ini diberikan kepada pekerja yang layak dalam bentuk semua perbelanjaan kemudahan pemulihan di atas ditanggung oleh PERKESO mengikut kadar dan syarat-syarat yang ditetapkan.

vi. Faedah Orang Tanggungan

Orang tanggungan layak menerima faedah ini sekiranya pekerja terlibat meninggal dunia akibat bencana bukan pekerjaan. Kadar dan syer orang tanggungan seperti pasangan, anak, ibu, bapa dan lain-lain adalah tertakluk kepada syarat yang sama seperti digariskan di dalam Skim Lindung Pekerja.

vii. Faedah Pengurusan Mayat

Amaun sebanyak RM3,000 akan dibayar sekiranya seseorang pekerja meninggal dunia akibat bencana bukan pekerjaan atau semasa menerima bayaran berkala Faedah Hilang Upaya Kekal. Pembayaran faedah akan dibuat kepada waris-waris yang layak. Sekiranya tiada waris, faedah akan dibayar kepada pihak yang menanggung perbelanjaan pengebumian itu.

Bayaran sebanyak RM3,000 akan dibayar kepada balu, duda, anak, ibu dan / atau bapa. Jika tiada, bayaran mengikut perbelanjaan sebenar berdasarkan resit tertakluk pada kadar maksimum RM3,000 boleh dibayar kepada pihak yang menguruskan jenazah berkenaan.

ix. Faedah Pendidikan

Faedah Pendidikan merupakan suatu kemudahan dalam bentuk pinjaman disediakan kepada anak tanggungan orang berinsurans, sekiranya orang berinsurans, tertakluk kepada terma dan syarat yang ditetapkan PERKESO, merujuk kepada senario berikut :

- *Meninggal dunia dan berkeelayakan memperolehi faedah di bawah Skim Bencana Pekerja, Skim Keilatan (Pencen Ilat atau Pencen Penakat) dan Skim Lindung 24 Jam;*

- Menerima bayaran berkala *Faedah Hilang Upaya Kekal* di bawah Skim Bencana Pekerjaan atau Skim LINDUNG 24 Jam.

41. Apakah jenis kemalangan yang tidak diliputi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam?

Kemalangan yang TIDAK diliputi di bawah Skim LINDUNG 24 Jam adalah seperti berikut :

- Kemalangan ke atas pekerja yang tidak berdaftar dan mencarum di bawah Skim LINDUNG 24 Jam (pekerja yang memilih untuk tidak menyertai Skim LINDUNG 24 Jam).
- Kemalangan yang diperakukan sebagai Bencana Pekerjaan di bawah Skim Bencana Pekerjaan, Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri dan Skim Keselamatan Sosial Suri Rumah. Kemalangan jenis ini diliputi dibawah skim-skim yang berkaitan seperti LINDUNG Pekerja, LINDUNG Kendiri dan LINDUNG Kasih.
- Kemalangan yang disabitkan penipuan (*fraud*).
- Kemalangan yang melibatkan perbuatan jenayah.
- Kemalangan mencederakan diri sendiri (*self-inflicted*) atau membunuh diri.
- Kemalangan ke atas pekerja asing yang berada di Malaysia yang menyalahgunakan pas atau permit atau sebarang aktiviti bukan berkaitan pekerjaan sah yang bercanggah dengan syarat yang ditetapkan oleh Jabatan Imigresen Malaysia (Akta 155).
- Kemalangan ketika dalam tempoh cuti tanpa gaji dan tidak mencarum Skim LINDUNG 24 Jam pada bulan kemalangan itu, ***melainkan*** bagi hal keadaan seperti berikut :

- a. Pekerja yang mengambil cuti tanpa gaji atau tidak hadir bekerja yang tidak dibayar gaji dalam tempoh singkat yang mana status perkhidmatannya masih aktif atau tidak terjejas bagi bulan kemalangan itu. Cuti tanpa gaji atau tidak hadir bekerja dalam tempoh singkat merujuk kepada cuti atau tidak hadir bekerja tanpa gaji harian, iaitu pekerja yang bekerja dengan bayaran gaji harian dan mengambil cuti tanpa gaji atau tidak hadir bekerja pada hari-hari tertentu tanpa bayaran gaji.
 - b. Pekerja dalam tempoh cuti bagi menghabiskan baki cuti rehat tahunan atau mengambil cuti penghujung perkhidmatan bagi tujuan persaraan atau penamatan perkhidmatan.
 - c. Pekerja yang dijadualkan bertugas tetapi tidak hadir bertugas dan tidak dibayar gaji atas urusan peribadi yang tidak menjejaskan status perkhidmatannya.
- lii. Kemalangan ketika tidak hadir bertugas yang menjejaskan status perkhidmatan pekerja itu yang membawa kepada pemecatannya dan tiada caruman Skim LINDUNG 24 Jam pada bulan kemalangan itu.
 - ix. Kemalangan ketika belum lagi berstatus pekerja dalam mana-mana perusahaan yang tertakluk di bawah Akta 4.
 - x. Kemalangan selepas tarikh 8 Julai 2026 (keputusan Kabinet Malaysia membatalkan caruman mandatori) dan tiada bayaran caruman dibuat sehingga pekerja berkenaan membuat pilihan memilih menyertai Skim LINDUNG 24 Jam.
 - xi. Kemalangan terbit sebelum masa dan tarikh berkuatkuasa Skim LINDUNG 24 Jam, iaitu sebelum pukul 12:00 tengah malam (00:00 jam) 1 Jun 2026.
 - xii. Apa-apa penyakit atau kecederaan yang tidak berkait dengan kemalangan termasuk penyakit khidmat / penyakit pekerjaan.

42. Adakah kemalangan yang berlaku sebelum tarikh kuat kuasa Skim LINDUNG 24 Jam akan turut dilindungi?

Kemalangan yang berlaku sebelum tarikh kuat kuasa tidak akan dilindungi. Skim ini hanya melindungi kemalangan yang berlaku bermula tarikh kuat kuasa Skim LINDUNG 24 Jam.

43. Adakah skim ini melindungi kemalangan semasa bekerja?

Perlindungan Skim LINDUNG 24 Jam tidak meliputi kemalangan semasa bekerja di perusahaan yang berdaftar di bawah Akta 4. Kemalangan semasa bekerja atau kemalangan yang terbit daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaan adalah dilindungi di bawah Skim Bencana Pekerjaan.

44. Adakah perlindungan diberikan jika kemalangan berlaku di luar Malaysia?

Skim LINDUNG 24 Jam tidak menyediakan perlindungan bagi kemalangan yang berlaku di luar Malaysia. Jika kemalangan berkaitan atau terbit daripada pekerjaan ketika berada di luar Malaysia, ianya diliputi di bawah Skim Bencana Pekerjaan.

45. Bagaimana permohonan tuntutan faedah boleh dibuat?

Permohonan faedah boleh dibuat di **Portal LINDUNG Faedah** <https://lindungfaedah.perkeso.gov.my/> atau hadir ke pejabat PERKESO berhampiran. Dokumen sokongan pembuktian kemalangan hendaklah disertakan bersama seperti laporan polis, sijil cuti sakit dan sebagainya.

46. Siapakah yang boleh dihubungi untuk pertanyaan lanjut?

Pertanyaan boleh diajukan terus kepada Talian Pusat Panggilan PERKESO 1300-22-8000 atau hadir ke pejabat PERKESO yang berhampiran.